



**URZĄD GMINY RYPIN**  
**ul. Lipnowska 4, 87-500 Rypin**  
**REGON: 000539727**

**KARTA SPRAWY**

**GM10URZ07.KS**

## **Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

**Podstawa prawna:** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. 2018 poz. 2010 z późn. zm.)  
Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. 2026 poz. 820)  
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. 2010 nr 244 poz. 1626 z późn. zm.)

### **A. OPIS USŁUGI**

Usługa umożliwia złożenie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

### **B. KOGO DOTYCZY USŁUGA**

Pracodawcy

### **C. WYMAGANE DOKUMENTY**

- 1 Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników
- 2
  1. Załącznik nr 1 – Dokumenty potwierdzające, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.
  2. Załącznik nr 2 - Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
  3. Załącznik nr 3 - Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
  4. Załącznik nr 4 - Świadectwo pracy młodocianego pracownika w okresie kształcenia zawodowego.
  5. Załącznik nr 5 - Dokument potwierdzający złożenie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (dyplom, świadectwo, certyfikat lub zaświadczenie [oryginał] potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonania określonej pracy i zdał egzamin) i kserokopia świadectwa ukończenia przez młodocianego obowiązkowego dokształcenia teoretycznego (świadectwo ukończenia szkoły).
  6. Załącznik nr 6 – Dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy
    - a) w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć także umowy o pracę i świadectwa pracy wydane przez poprzedniego pracodawcę
    - b) zaświadczenia o zaliczeniu praktycznej nauki zawodu u poprzedniego pracodawcy (w przypadku przerwania nauki i podjęcia u innego pracodawcy).
  7. Załącznik nr 7 – Zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej - Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę.
  8. Załącznik nr 8 – Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika
  9. Załącznik nr 9 – Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenie o niezyskaniu takiej pomocy.
  10. Załącznik nr 10 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
  11. Załącznik nr 11 – Sprawozdanie finansowe za okres trzech ostatnich lat obrotowych sporządzane zgodnie z przepisami o rachunkowości, w przypadku pomocy udzielonej przedsiębiorcom, gdzie konieczne jest ustalenie stopy referencyjnej mającej zastosowanie do wnioskodawcy lub wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym.\*
  12. Załącznik nr 12 – Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii, muszą być obustronnie poświadczane za zgodność z oryginałem przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu (potwierdzenie winno zawierać pieczętkę pracodawcy/osoby uprawnionej, jego czytelny podpis oraz datę dokonania potwierdzenia).

### **D. OPŁATY**

Brak

### **E. CZAS REALIZACJI**

Do 30 dni

### **F. TRYB ODWOŁAWCZY**

Stronie przysługuje prawo odwołania do właściwego Samorządowego Kolegium Odwoławczego w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji

## **G. INFORMACJE DODATKOWE**

Wniosek należy złożyć w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.